

**Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
Институт катализа им. Г.К. Борескова
Сибирского отделения Российской академии наук
(ИК СО РАН)**

**ПРОТОКОЛ № 7-М/2017
заседания конкурсной комиссии ИК СО РАН**

г. Новосибирск

«15» августа 2017 г.

На заседании конкурсной комиссии ИК СО РАН присутствовали:

Заместитель председателя
конкурсной комиссии:

О.Н. Мартьянов д.х.н., заместитель директора по научной
работе, заведующий лабораторией;

Члены конкурсной
комиссии:

В.Н. Пармон академик РАН, научный руководитель ИК
СО РАН

С.В. Корнев д.х.н., заместитель директора по научной
работе ИНХ СО РАН;

В.А. Яковлев д.х.н., заместитель директора по научной
работе;

Л.А. Талзи начальник отдела кадров;

И.о. секретаря комиссии: А.А. Ведягин к.х.н., заместитель директора по научной
работе

ИК СО РАН, с целью проведения конкурса на замещение должностей научных работников в соответствии с приказом Минобрнауки России от 02.09.2015 г. № 937 и Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников ИК СО РАН (утв. Приказом ИК СО РАН от 26.12.2015 г. № 124), разместил объявление на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф> (далее – портал вакансий) и/или на сайте Института катализа <http://www.catalysis.ru> (далее – сайт ИК) о наличии следующих вакансий:

	Дата размещения	Дата окончания	Информация о вакансии
1.	15.06.2017	14.08.2017	Младший научный сотрудник в группу перспективных разработок (заработная плата: 14587 – 14587 рублей/месяц; # 9, размер ставки 0,1)
2.	15.06.2017	14.08.2017	Младший научный сотрудник в группу перспективных разработок (заработная плата: 14587 – 14587 рублей/месяц; # 10, размер ставки 0,1)
3.	15.06.2017	14.08.2017	Младший научный сотрудник в группу перспективных разработок (заработная плата: 14587 – 14587 рублей/месяц; # 11, размер ставки 0,1)
4.	15.06.2017	14.08.2017	Младший научный сотрудник в группу перспективных разработок (заработная плата: 14587 – 14587 рублей/месяц; # 12, размер ставки 0,1)
5.	15.06.2017	14.08.2017	Младший научный сотрудник в группу перспективных разработок (заработная плата: 14587 – 14587 рублей/месяц; # 13, размер ставки 0,1)
6.	15.06.2017	14.08.2017	Младший научный сотрудник в группу перспективных разработок (заработная плата: 14587 – 14587 рублей/месяц; # 14, размер ставки 0,1)
7.	15.06.2017	14.08.2017	Младший научный сотрудник в группу перспективных разработок (заработная плата: 14587 – 14587 рублей/месяц; # 15, размер ставки 0,1)
8.	15.06.2017	14.08.2017	Младший научный сотрудник в группу перспективных разработок (заработная плата: 14587 – 14587 рублей/месяц; # 16, размер ставки 0,1)
9.	15.06.2017	14.08.2017	Младший научный сотрудник в группу перспективных разработок (заработная плата: 14587 – 14587 рублей/месяц; # 17, размер ставки 0,1)
10.	15.06.2017	14.08.2017	Младший научный сотрудник в группу перспективных разработок (заработная плата: 14587 – 14587 рублей/месяц; # 18, размер ставки 0,1)
11.	15.06.2017	14.08.2017	Младший научный сотрудник в группу перспективных разработок (заработная плата: 14587 – 14587 рублей/месяц; # 19, размер ставки 0,1)
12.	15.06.2017	14.08.2017	Младший научный сотрудник в группу перспективных разработок (заработная плата: 14587 – 14587 рублей/месяц; # 20, размер ставки 0,1)
13.	15.06.2017	14.08.2017	Младший научный сотрудник в группу перспективных разработок (заработная плата: 14587 – 14587 рублей/месяц; # 21, размер ставки 0,1)

14.	15.06.2017	14.08.2017	Младший научный сотрудник в группу перспективных разработок (заработная плата: 14587 – 14587 рублей/месяц; # 22, размер ставки 0,1)
15.	15.06.2017	14.08.2017	Младший научный сотрудник в лабораторию катализаторов глубокого окисления (заработная плата: 14587 – 14587 рублей/месяц; # 28, размер ставки 0,1)
16.	15.06.2017	14.08.2017	Младший научный сотрудник в лабораторию квантовой химии (заработная плата: 14587 – 14587 рублей/месяц; # 48, размер ставки 0,1)
17.	15.06.2017	14.08.2017	Младший научный сотрудник в группу гидрогенизационных процессов (заработная плата: 14587 – 14587 рублей/месяц; # 49, полная занятость)

1. До даты окончания подачи заявок на портале вакансий и/или сайте ИК следующие претенденты разместили заявки на участие в конкурсе на замещение должностей научных работников ИК СО РАН:

	ID вакансии	Вакансия	Ф.И.О. претендента
1)	# 9	Младший научный сотрудник в группу перспективных разработок	Баронский Марк Германович
2)	# 10	Младший научный сотрудник в группу перспективных разработок	Головин Виктор Александрович
3)	# 11	Младший научный сотрудник в группу перспективных разработок	Гренев Иван Васильевич
4)	# 12	Младший научный сотрудник в группу перспективных разработок	Кайль Николай Леонидович
5)	# 13	Младший научный сотрудник в группу перспективных разработок	Костюков Антон Иванович
6)	# 14	Младший научный сотрудник в группу перспективных разработок	Леонова Александра Александровна
7)	# 15	Младший научный сотрудник в группу перспективных разработок	Ощепков Александр Геннадьевич
8)	# 16	Младший научный сотрудник в группу перспективных разработок	Печенкин Алексей Александрович
9)	# 17	Младший научный сотрудник в группу перспективных разработок	Самойлова Юлия Валерьевна
10)	# 18	Младший научный сотрудник в группу перспективных разработок	Селютин Александр Геннадьевич
11)	# 19	Младший научный сотрудник в группу перспективных разработок	Сукулова Виктория Васильевна
12)	# 20	Младший научный сотрудник в группу перспективных разработок	Уваркина Дарья Дмитриевна
13)	# 21	Младший научный сотрудник в группу перспективных разработок	Филиппов Тихон Николаевич
14)	# 22	Младший научный сотрудник в группу перспективных разработок	Шувараква Екатерина Игоревна

15)	# 28	Младший научный сотрудник в лабораторию катализаторов глубокого окисления	Валеев Константин Радикович
16)	# 48	Младший научный сотрудник в лабораторию квантовой химии	Овчинников Дмитрий Александрович
17)	# 49	Младший научный сотрудник в группу гидрогенизационных процессов	Власова Евгения Николаевна

2. Конкурсная комиссия ИК СО РАН рассмотрела заявку и документы, представленные М.Г. Баронским, В.А. Головиным, И.В. Грневым, Н.Л. Кайлем, А.И. Костюковым, А.А. Леоновой, А.Г. Ощепковым, А.А. Печенкиным, Ю.В. Самойловой, А.Г. Селютиным, В.В. Сукуловой, Д.Д. Уваркиной, Т.Н. Филипповым, Е.И. Шувараковой, К.Р. Валеевым, Д.А. Овчинниковым, Е.Н. Власовой, с целью установления соответствия претендентов заявленным квалификационным требованиям в объявленной вакансии по должности, а также оценила квалификацию, опыт и результативность претендентов, в результате чего большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии было принято следующее решение:

3.1. Признать Баронского Марка Германовича победителем конкурса на замещение должности младшего научного сотрудника в группу перспективных разработок (# 9), как претендента, соответствующего установленным квалификационным требованиям к указанной должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом, и набравшего наибольшее количество баллов.

Показатель	Сумма баллов
Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом, на основании представленных сведений о научной работе	27
Оценка квалификации и опыта претендента	30

3.2. Признать Головина Виктора Александровича победителем конкурса на замещение должности младшего научного сотрудника в группу перспективных разработок (# 10), как претендента, соответствующего установленным квалификационным требованиям к указанной должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом, и набравшего наибольшее количество баллов.

Показатель	Сумма баллов
Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом, на основании представленных сведений о научной работе	29
Оценка квалификации и опыта претендента	30

3.3. Признать Грнева Ивана Васильевича победителем конкурса на замещение должности младшего научного сотрудника в группу перспективных разработок (# 11), как претендента, соответствующего установленным квалификационным требованиям к указанной должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом, и набравшего наибольшее количество баллов.

Показатель	Сумма баллов
Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом, на основании представленных сведений о научной работе	28
Оценка квалификации и опыта претендента	30

3.4. Признать Кайля Николая Леонидовича победителем конкурса на замещение должности младшего научного сотрудника в группу перспективных разработок (# 12), как претендента, соответствующего установленным квалификационным требованиям к указанной должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом, и набравшего наибольшее количество баллов.

Показатель	Сумма баллов
Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом, на основании представленных сведений о научной работе	30
Оценка квалификации и опыта претендента	30

3.5. Признать Костюкова Антона Ивановича победителем конкурса на замещение должности младшего научного сотрудника в группу перспективных разработок (# 13), как претендента, соответствующего установленным квалификационным требованиям к указанной должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом, и набравшего наибольшее количество баллов.

Показатель	Сумма баллов
Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом, на основании представленных сведений о научной работе	26
Оценка квалификации и опыта претендента	30

3.6. Признать конкурс на замещение должности младшего научного сотрудника в группу перспективных разработок (# 14) несостоявшимся, поскольку единственный претендент на данную вакансию Леонова Александра Александровна не соответствует установленным квалификационным требованиям, предъявляемым к должности младшего научного сотрудника

Показатель	Сумма баллов
Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом, на основании представленных сведений о научной работе	4
Оценка квалификации и опыта претендента	0

3.7. Признать Ощепкова Александра Геннадьевича победителем конкурса на замещение должности младшего научного сотрудника в группу перспективных разработок (# 15), как претендента, соответствующего установленным квалификационным требованиям к указанной должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом, и набравшего наибольшее количество баллов.

Показатель	Сумма баллов
Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом, на основании представленных сведений о научной работе	29
Оценка квалификации и опыта претендента	30

3.8. Признать Печенкина Алексея Александровича победителем конкурса на замещение должности младшего научного сотрудника в группу перспективных разработок (# 16), как претендента, соответствующего установленным квалификационным требованиям к указанной должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом, и набравшего наибольшее количество баллов.

Показатель	Сумма баллов
Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом, на основании представленных сведений о научной работе	29
Оценка квалификации и опыта претендента	30

3.9. Признать Самойлову Юлию Валерьевну победителем конкурса на замещение должности младшего научного сотрудника в группу перспективных разработок (# 17), как претендента, соответствующего установленным квалификационным требованиям к указанной должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом, и набравшего наибольшее количество баллов.

Показатель	Сумма баллов
Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом, на основании представленных сведений о научной работе	29
Оценка квалификации и опыта претендента	30

3.10. Признать Селютина Александра Геннадьевича победителем конкурса на замещение должности младшего научного сотрудника в группу перспективных разработок (# 18), как претендента, соответствующего установленным квалификационным требованиям к указанной должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом, и набравшего наибольшее количество баллов.

Показатель	Сумма баллов
Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом, на основании представленных сведений о научной работе	28
Оценка квалификации и опыта претендента	30

3.11. Признать Сукулову Викторию Васильевну победителем конкурса на замещение должности младшего научного сотрудника в группу перспективных разработок (# 19), как претендента, соответствующего установленным квалификационным требованиям к указанной должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом, и набравшего наибольшее количество баллов.

Показатель	Сумма баллов
Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом, на основании представленных сведений о научной работе	29
Оценка квалификации и опыта претендента	30

3.12. Признать Уваркину Дарью Дмитриевну победителем конкурса на замещение должности младшего научного сотрудника в группу перспективных разработок (# 20), как претендента, соответствующего установленным квалификационным требованиям к указанной должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом, и набравшего наибольшее количество баллов.

Показатель	Сумма баллов
Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом, на основании представленных сведений о научной работе	29
Оценка квалификации и опыта претендента	30

3.13. Признать Филиппова Тихона Николаевича победителем конкурса на замещение должности младшего научного сотрудника в группу перспективных разработок (# 21), как претендента, соответствующего установленным квалификационным требованиям к указанной должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом, и набравшего наибольшее количество баллов.

Показатель	Сумма баллов
Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом, на основании представленных сведений о научной работе	30
Оценка квалификации и опыта претендента	30

3.14. Признать Шуваракову Екатерину Игоревну победителем конкурса на замещение должности младшего научного сотрудника в группу перспективных разработок (# 22), как претендента, соответствующего установленным квалификационным требованиям к указанной должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом, и набравшего наибольшее количество баллов.

Показатель	Сумма баллов
Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом, на основании представленных сведений о научной работе	29
Оценка квалификации и опыта претендента	30

3.15. Признать Валеева Константина Радиковича победителем конкурса на замещение должности младшего научного сотрудника в лабораторию катализаторов глубокого окисления (# 28), как претендента, соответствующего установленным квалификационным требованиям к указанной должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом, и набравшего наибольшее количество баллов.

Показатель	Сумма баллов
Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом, на основании представленных сведений о научной работе	30
Оценка квалификации и опыта претендента	30

3.16. Признать Овчинникова Дмитрия Александровича победителем конкурса на замещение должности младшего научного сотрудника в лабораторию квантовой химии (# 48), как претендента, соответствующего установленным квалификационным требованиям к указанной должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом, и набравшего наибольшее количество баллов.





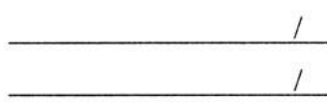
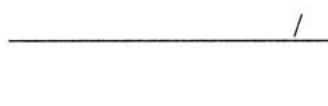
Показатель	Сумма баллов
Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом, на основании представленных сведений о научной работе	29
Оценка квалификации и опыта претендента	30

3.17. Признать Власову Евгению Николаевну победителем конкурса на замещение должности младшего научного сотрудника в группу гидрогенизационных процессов (# 49), как претендента, соответствующего установленным квалификационным требованиям к указанной должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом, и набравшего наибольшее количество баллов.

Показатель	Сумма баллов
Оценка основных результатов, ранее полученных претендентом, на основании представленных сведений о научной работе	25
Оценка квалификации и опыта претендента	30

Заместитель председателя конкурсной комиссии:

Члены конкурсной комиссии:

 | Мухомов О.Н.
 | Короткий С.В.
 | Жовтсев В.А.
 | ...
 | ...
 | ...
| |
| |
| |
| |